
PLANO DE AÇÃO

2023 - 2024



ÍNDICE

1	APRESENTAÇÃO	3
2	O RPPS	3
3	O PLANEJAMENTO	5
4	APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO	7

APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta o planejamento das ações do FUPREVIT para o biênio 2023-2024.

O Planejamento é essencial para que uma organização, seja pública ou privada, consiga atingir seus objetivos, alcançar sua visão e executar a sua missão institucional.

Especialmente na administração pública, o planejamento colabora com a melhoria da gestão, agregando valor na Governança e promovendo maior transparência das ações.

O FUPREVIT

O FUPAMT - Fundo de Previdência e Assistência Municipal de Tambaú foi instituído em 1997 com o objetivo de custear os encargos assistenciais, de aposentadorias e pensões dos servidores públicos municipais.

Já em 2.000 foi então instituído o FUPREVIT - Fundo Previdenciário do Município de Tambaú, reorganizando o Regime Próprio de Previdência Municipal de que são beneficiários os servidores públicos municipais efetivos, ativos e inativos, e seus dependentes.

Os principais objetivos da criação e reorganização do FUPREVIT foram, portanto, a transparência e o equilíbrio financeiro e atuarial seguindo, dentre outros, os seguintes princípios:

- Universalidade de participação dos servidores municipais efetivos, ativos e inativos e seus dependentes, no plano previdenciário, mediante contribuição;
- Custeio da previdência social dos servidores públicos municipais de Tambaú, mediante recursos provenientes dentre outros, do orçamento do município e da contribuição compulsória dos servidores ativos e inativos;
- Subordinação das aplicações de reservas, fundos e provisões garantidores dos benefícios previstos na Lei a padrões mínimos adequados de

diversificação, liquidez e segurança econômico-financeira e conforme estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional;

- Caráter democrático e descentralizado da gestão administrativa com a participação de entidades de classe de servidores ativos e inativos, e pensionistas;
- Observado o disposto no art. 37, Inciso XI da Constituição Federal, os proventos da aposentadoria e as pensões serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e aos pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividades, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão, na forma da Lei;
- Valor mensal das aposentadorias e pensões não inferior ao menor salário;
- Pleno acesso dos servidores às informações relativas à gestão dos órgãos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

O PLANEJAMENTO

O Planejamento do FUPREVIT foi elaborado considerando todas as áreas do Instituto e as diretrizes da certificação institucional “Pró-Gestão RPPS”.

DIRETORIA ADMINISTRATIVA/ FINANCEIRA

Correto e pontual envio das informações ao sistema AUDESP, com seu devido acompanhamento / cumprimento dos prazos estipulados.

Meta: Acompanhar mensalmente a entrega tempestiva da prestação de contas

Implantação do reajuste dos vencimentos dos benefícios sem paridade conforme RGPS.

Meta: Implantar o reajuste após publicação de lei

Implantação do reajuste dos vencimentos dos benefícios com paridade após publicação de Decreto Municipal.

Meta: Implantar o reajuste após publicação de lei

Realizar audiência pública anual.

Meta: 1 audiência pública realizada por ano

Realizar o censo dos servidores ativos.

Meta: 80% dos servidores recenseados

Revisar a Carteira de Investimentos do FUPREVIT, e checar aderência com a Política de Investimentos.

Meta: Manter a conformidade com a Política de Investimento traçada para o exercício

DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

Manter durante todo o ano o atendimento aos servidores, presencial, e-mail, telefone e whatsapp para orientações sobre aposentadorias, pensões, simulações de valores, encaminhamentos diversos, isenções de imposto de renda, perícia médica, entre outros.

Meta: atender 100% da demanda

Acompanhamento e orientação aos servidores sobre a implantação da Reforma da Previdência Social de acordo com a Lei 3.415 de 17 de Janeiro de 2022.

Meta: divulgar no site e esclarecer dúvidas aos servidores

Homologação de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) para ex-servidores.

Meta: homologar a CTC no prazo de 30 dias

Envio dos requerimentos referentes às aposentadorias do ano anterior.

Meta: Efetuar 100% dos requerimentos relativos aos benefícios homologados pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Realizar o acompanhamento sistemático dos valores aplicados pelo FUPREVIT no mercado financeiro, objetivando a otimização dos valores investidos, buscando sempre os melhores rendimentos da carteira de ativos.

Meta: atingimento da meta de rentabilidade prevista na Política de Investimentos

CAPACITAÇÃO

Buscar certificação dos membros dos Conselhos e da Diretoria Executiva, em atendimento à legislação vigente. Oferecer capacitação contínua aos servidores, conselheiros e membros do FUPREVIT, de acordo com suas funções e necessidades, de forma a buscar eficácia e eficiência no desempenho de suas tarefas do dia a dia, mantendo e preservando as boas condições de trabalho.

Meta: capacitar 50% dos conselheiros

TRANSPARÊNCIA

Manter atualizado o site do FUPREVIT (fuprevit.tambau.sp.gov.br), garantindo a comunicação transparente para seus segurados e órgãos de controle, além da necessidade de informar ações e serviços oferecidos. Disponibilizar informações institucionais, atendendo a legislação pertinente de transparência pública, referente

aos Conselhos, Investimentos, Relatórios Contábeis, Portarias, Leis, Políticas, Normas, Código de Ética e Regulamentos dos Conselhos (Deliberativo e Fiscal) e do Comitê de Investimentos.

Meta: Manter o site atualizado, com conferência trimestral dos documentos e informações

PRÓ-GESTÃO

Intenção em aderir o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – “Pró-Gestão RPPS”, visando a certificação no nível II, para isso o FUPREVIT visa capacitar os conselheiros, membros da Diretoria Executiva e seus servidores para atuação administrativa e previdenciária, buscando melhores práticas de gestão na prestação de serviços aos segurados e na transparência de suas ações perante à sociedade.

Meta: Nível II do Pró-Gestão

APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O presente Plano de Ação do Fundo Previdenciário do Município de Tambaú - FUPREVIT, será implementado nos anos de 2023-2024, através de ações desenvolvidas pela Diretoria de Benefícios, Diretoria Administrativa Financeira, Controle Interno, sob a coordenação do Diretor Presidente e supervisão dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

O planejamento 2023-2024 do FUPREVIT foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua reunião ordinária realizada no dia 23/10/2023.