

Relatório de Governança Corporativa 2022

Agosto de 2023

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO	03
O FUPREVIT	03
ADMINISTRAÇÃO	05
RPPS – REGIMES PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	11
FINANCEIRO	13
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	17
APROVAÇÃO PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	20

APRESENTAÇÃO

O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do FUPREVIT com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária.

O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício de 2022, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

O FUPREVIT – FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE TAMBAÚ

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Tambaú teve início no ano de 1997, com a criação do FUPAMT – Fundo de Previdência e Assistência Municipal de Tambaú. Este Fundo tinha como seu principal objetivo custear os encargos assistenciais, de aposentadorias e pensões dos servidores públicos municipais.

Anos mais tarde, em 2000, o RPPS foi reestruturado, sendo, então, instituído o Fundo Previdenciário do Município de Tambaú – FUPREVIT, do qual são beneficiários os servidores públicos municipais ativos (ocupantes de cargos de provimento efetivo) e os servidores inativos (os aposentados) e seus dependentes (os pensionistas).

Os principais objetivos da criação e da reorganização do Regime Próprio de Previdência Social Municipal foram, portanto, a gestão eficaz e transparente dos recursos garantidores dos benefícios dos seus segurados, a qual exige, para o seu alcance, o equilíbrio financeiro e atuarial de seus recursos, sendo esta pautada nos seguintes princípios:

- Universalidade de participação dos servidores municipais efetivos, ativos e inativos e seus dependentes, no plano previdenciário, mediante contribuição;
- Custeio da previdência social dos servidores públicos municipais de Tambaú, mediante recursos provenientes, dentre outros, do orçamento

do município e da contribuição compulsória dos servidores ativos e inativos;

- Subordinação das aplicações de reservas, fundos e provisões garantidores dos benefícios previstos na Lei a padrões mínimos adequados de diversificação, liquidez e segurança econômico-financeira e conforme estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional;
- Caráter democrático e descentralizado da gestão administrativa com a participação de entidades de classe de servidores ativos e inativos, e pensionistas;
- Observância ao disposto no art. 37, Inciso XI da Constituição Federal, para os servidores com paridade, através do qual os proventos da aposentadoria e as pensões serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e aos pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividades, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão, na forma da Lei;
- Valor mensal das aposentadorias e pensões não inferior ao menor salário;
- Pleno acesso dos servidores às informações relativas à gestão dos órgãos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

Missão

Garantir os benefícios previdenciários e, conseqüentemente, o futuro dos servidores públicos municipais e de seus dependentes.

Visão

Ser reconhecido pelos servidores públicos ativos e inativos do município pela excelência na prestação de serviços, bem como ser referência na gestão pública, consolidando a confiança do servidor e a sustentabilidade dos benefícios oferecidos.

Valores

- Transparência
- Responsabilidade
- Ética
- Proatividade
- Comprometimento
- Ética
- Humanização

ADMINISTRAÇÃO

A estrutura técnico-administrativa do FUPREVIT compõe-se dos seguintes órgãos:

- I. Conselho Deliberativo;
- II. Conselho Fiscal;
- III. Diretoria Executiva.

O CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo, órgão consultivo e deliberativo, de orientação superior do FUPREVIT, ao qual incumbe fixar a política e diretrizes de gestão a serem observadas, será constituído de 5 (cinco) membros titulares, e respectivos suplentes, obedecido o seguinte critério:

- I. 2 (dois) servidores municipais entre os ativos e inativos indicados pelo Poder Executivo, sendo que um deles, a critério do Prefeito, será o Presidente do Conselho Deliberativo;
- II. 1 (um) servidor municipal entre ativos e inativos, indicados pelo Poder Legislativo;
- III. 2 (dois) servidores municipais ativos eleitos pelo voto direto e secreto dos servidores ativos e inativos

Ao longo do ano de 2022, consoante às atribuições definidas pelo artigo 87 da Lei Municipal nº 3.415, de 17 de janeiro de 2022, o Conselho Deliberativo realizou, dentre outras, as seguintes ações (atividades) administrativas:

1. Apreciação e aprovação dos Relatórios Financeiros – Balanços Orçamentário, Financeiro, Patrimonial; Demonstrativo das Variações Patrimoniais; Quadro Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada; Quadro Comparativo da Receita Autorizada com a Realizada; Demonstração Financeira das Origens e Aplicações de Recursos e; Demonstração do Resultado do Exercício – referentes ao fechamento anual das contas do ano de 2021;
2. Apreciação e aprovação dos balancetes mensais de desempenho do Fundo de Previdência no ano de 2022;
3. Apreciação e aprovação das estratégias apresentadas pelos membros do Comitê de Investimentos e pela Diretoria Executiva, referentes à movimentação e à realocação de recursos financeiros;
4. Apreciação e aprovação das estratégias apresentadas pelos membros do Comitê de Investimentos e pela Diretoria Executiva, referente ao cadastro e à realização de parcerias do Fundo de Previdência com novas instituições financeiras, visando a obtenção de melhor resultado financeiro e a diversificação no segmento de ativos;
5. Aprovação nas compras de móveis administrativos, para o Fundo de Previdência, realizados pela Diretoria Executiva;
6. Aprovação de contratos e termos aditivos realizados pelo Fundo de Previdência através da Diretoria Executiva;
7. Participação de alguns dos membros do Conselho em curso preparatório para a obtenção de Certificação Profissional;
8. Aprovação, em conjunto com o Comitê de investimentos e demais Órgãos, da Política Anual de Investimentos do FUPREVIT;
9. Cooperação e diálogo com os demais Órgãos do FUPREVIT em relação à apreciação e à aprovação de outros assuntos referentes à administração desta Entidade de Previdência.

Os Membros do Conselho Deliberativo foram nomeados em 2021, pela Portaria 12.964 de 12 de janeiro de 2021, sob vigência da Lei 2.034, assegurando o mandato de 4 anos aos indicados pelo Poder Executivo e pelo Poder Legislativo, e de 3 anos ao membro indicado pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais. Segue a seguir a atual composição, com mandato até o final de 2023:

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO EM 2022

I – SERVIDORES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL:

Titular – Claudenir Antonio Francisco Sachetto

Suplente – Silvia Helena Rezende Rosa Malafatti

Titular – Vania Aparecida Teixeira de Andrade D’ercole

Suplente – Ernesto Antonio Sanches Boiago

Titular – Eduardo Donizetti Domingues

Suplente – Josiane Pimentel

II – SERVIDORES INDICADOS PELO PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL

Titular – Lincoln Talamoni

Suplente – Maria José Lopes de Souza

III – SERVIDORES INDICADOS PELO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TAMBAÚ

Titular – Aparecido Ferreira

Suplente – José Carlos Moreira

O CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do FUPREVIT será constituído de 3 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, observada a seguinte representação:

- I. 1 (um) servidor municipal entre os ativos e inativos indicados pelo Poder Executivo;
- II. 1 (um) servidor municipal entre ativos e inativos, indicados pelo Poder Legislativo;

III. 1 (um) servidor municipal ativo eleito pelo voto direto e secreto dos servidores ativos e inativos.

Ao longo do ano de 2022, consoante às atribuições definidas pelo artigo 90 da Lei Municipal nº 3.415, de 17 de janeiro de 2022, o Conselho Fiscal realizou, dentre outras, as seguintes ações (atividades) administrativas:

1. Apreciação, fiscalização e aprovação dos Relatórios Financeiros – Balanços Orçamentário, Financeiro, Patrimonial; Demonstrativo das Variações Patrimoniais; Quadro Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada; Quadro Comparativo da Receita Autorizada com a Realizada; Demonstração Financeira das Origens e Aplicações de Recursos e; Demonstração do Resultado do Exercício – referentes ao fechamento anual das contas do ano de 2021;
2. Apreciação, fiscalização e aprovação dos balancetes mensais de desempenho do Fundo de Previdência no ano de 2022;
3. Apreciação, fiscalização e aprovação das estratégias apresentadas pelos membros do Comitê de Investimentos e pela Diretoria Executiva, referentes à movimentação e à realocação de recursos financeiros;
4. Apreciação, fiscalização e aprovação das estratégias apresentadas pelos membros do Comitê de Investimentos e pela Diretoria Executiva, referente ao cadastro e à realização de parcerias do Fundo de Previdência com novas instituições financeiras, visando a obtenção de melhor resultado financeiro e a diversificação no segmento de ativos;
5. Fiscalização e aprovação das compras de móveis administrativos realizadas, pela Diretoria Executiva, para o Fundo de Previdência;
6. Fiscalização e aprovação de contratos e termos aditivos realizados pelo Fundo de Previdência através da Diretoria Executiva;
7. Aprovação, em conjunto com o Comitê de investimentos e demais Órgãos, da Política Anual de Investimentos do FUPREVIT;
8. Apreciação, fiscalização e aprovação dos processos previdenciários – aposentadorias e pensões por morte – concedidos ao longo do ano de 2022;

9. Cooperação e diálogo com os demais Órgãos do FUPREVIT, utilizando-se sempre de seu atributo de fiscalização, em relação à apreciação e à aprovação de outros assuntos referentes à administração deste Fundo de Previdência.

Os Membros do Conselho Fiscal foram nomeados em 2021, pela Portaria 12.964 de 12 de janeiro de 2021, sob vigência da Lei 2.034, assegurando o mandato de 4 anos aos indicados pelo Poder Executivo e pelo Poder Legislativo, e de 3 anos ao membro indicado pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais. Segue a seguir a atual composição, com mandato até o final de 2023:

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL EM 2022:

I – SERVIDORES INDICADOS PELO PREFEITO MUNICIPAL

Titular – Rômulo Donizetti Cândido da Silva

Suplente – Anathélia Voltarelli Beme da Cunha

II – SERVIDORES INDICADOS PELO LEGISLATIVO MUNICIPAL

Titular – José Luiz Furtado

Suplente – Eliene de Oliveira

III – SERVIDORES INDICADOS PELO SINDICATO DOS SERVIDORES

Titular – Marta Aparecida de Figueiredo

Suplente – Ana Paula de Sousa Santos

A DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é composta por três membros, a saber:

- I. Diretor-Presidente: Tiago César de Oliveira Andrade
- II. Diretor Administrativo-Financeiro: Marcelo José Viana
- III. Diretora de Benefícios: Aline Nardezi Ciciliato Fernandes

A Diretoria Executiva participou do 18º Congresso Estadual de Previdência da APEPREM, realizado entre os dias 26 a 28 de Abril de 2022, em Águas de Lindóia SP, com carga horária de 16 horas.

Houve a participação também do Curso Preparatório para Certificação Profissional, realizado em Ribeirão Preto SP, entre os dias 05 a 07 de Julho de 2022, com carga horária de 24 horas.

A Diretoria Executiva esteve presente também no Circuito RPPS, evento realizado pelo Banco do Brasil, no dia 21 de Julho de 2022, na cidade de Campinas SP com duração de 4 horas.

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é um órgão participativo do processo de análise, com o objetivo de gerenciar a aplicação de recursos conjuntamente com a Diretoria Executiva, escolhendo os ativos, delimitando os níveis de riscos e estabelecendo os prazos para as aplicações. Compete, ainda, ao Comitê de Investimentos, a elaboração da Política de Investimentos, a qual é submetida para aprovação do Colegiado Deliberativo do FUPREVIT

A composição do Comitê de Investimentos, em 2022, em observância ao Decreto nº 2.781, de 03 de abril de 2017, vigente à época, era a seguinte:

<u>COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS EM 2022:</u>	
<i>Nome do Membro</i>	<i>Cargo/Função no FUPREVIT</i>
Tiago Cesar de Oliveira Andrade	Diretor-Presidente
Marcelo José Viana	Diretor Administrativo/Financeiro
Rômulo Donizetti Cândido da Silva	Presidente do Conselho Fiscal

Ao longo do ano de 2022, consoante às atribuições definidas pelo anexo único do Decreto nº 2.781, de 03 de abril de 2017, vigente à época, o Comitê de Investimentos realizou, dentre outras, as seguintes ações (atividades) administrativas:

1. Cooperação técnica e consultiva com a Diretoria Executiva, em relação aos segmentos de investimentos mais oportunos para a realização das movimentações e financeiras e readequações de referentes aos aportes e contribuições previdenciárias a serem realizadas e, ainda, as readequações de recursos, quando necessário, visando “melhores oportunidades” de rendimento;
2. Elaboração da Política Anual de Investimentos do Fundo de Previdência, levando em consideração o cenário financeiro em questão e as sugestões oferecidas pela empresa de consultoria contratada (sobretudo através do Estudo de ALM), visando o alcance de melhores resultados financeiros no exercício;
3. Participação da maioria de seus membros em congressos, cursos, palestras e web-conferências, presenciais e a distância, oferecidos por diversas instituições – de previdência e financeiras parceiras – no intuito de que estes (membros) possam adquirir melhor preparação e maiores conhecimentos relacionados às suas áreas de atuação, sobretudo a de gestão de recursos, que é de importância essencial para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial da entidade;
4. Realização de diálogo, quando possível e haja interesse de ambas as partes, com os consultores das instituições financeiras (desde que estas sejam credenciadas regularmente na CVM), visando a realização de novas parcerias, que venham a “acrescentar” para o Fundo de Previdência, seja no aspecto financeiro (produtos financeiros que tragam expectativa de rendimentos) ou institucional (formas inovadoras de visão institucional).

No ano de 2022, foram realizadas, pelo Comitê de Investimentos, 17 reuniões.

RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores municipais e seus dependentes, e contava, em 31/12/2022, com o seguinte quantitativo de segurados e beneficiários:

Ativos	Aposentados	Pensionistas
651	188	64
72,09%	20,82%	7,09%

DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O RPPS concedeu, no ano de 2022, 11 aposentadorias e 06 benefícios de pensão em decorrência de óbito de segurados:

DESPESAS FINANCEIRAS	
APOSENTADORIAS	PENSÕES
R\$ 8.680.006,72	R\$ 1.213.078,98

EVOLUÇÃO DAS DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO

Ano	Fundo Previdenciário	TOTAL
2020	R\$ 84.464,30	R\$ 84.464,30
2021	R\$ 85.922,60	R\$ 85.922,60
2022	R\$ 179.386,55*	R\$ 179.386,55*

*Aumento da folha de pagamento do FUPREVIT, tem como justificativa a promulgação da Lei Municipal 3.415 de 17 de Janeiro de 2022, que reestruturou o mesmo, e que concedeu as Gratificações para Diretor Administrativo-financeiro para Diretor de Benefícios e para Conselheiros (Conselhos Fiscal e Deliberativo).

RECADASTRAMENTO

O RPPS realiza, a cada dois anos, o cadastramento dos aposentados e pensionistas mediante convocação por meios eletrônicos.

Em 2022, foram cadastrados 227 segurados, entre aposentados e pensionistas.

COMPREV

A COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RPPS Municipal de Tambaú e o RGPS (Regime Geral de Previdência Social) e outros RPPS (Regimes Próprios de Previdência Social), nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2022, o RPPS recebeu R\$ 184.390,44 da Compensação Previdenciária do INSS.

Em contrapartida, foi repassado para o INSS, referente aos requerimentos concedidos de COMPREV (RI – RGPS como Regime Instituidor), o valor total de R\$ 48.425,85

Ano	Valor recebido	Valor pago
2020	R\$ 23.492,57	R\$ 30.833,06
2021	R\$ 2.197.256,71	R\$ 31.811,32
2022	R\$ 184.390,44	R\$ 48.425,85

FINANCEIRO

RECEITAS E DESPESAS

Em 2022, o RPPS contabilizou as seguintes receitas:

Tipo de receita	Valor
Contribuições dos Servidores Ativos	R\$ 3.308.058,20
Contribuições dos Servidores Inativos	R\$ 186.372,08
Contribuições de Sentenças Judiciais	R\$ 6.955,92
Remuneração dos Recursos do RPPS	R\$ 1.825.167,89
Compensações Previdenciárias Recebidas	R\$ 135.964,59
Contribuição Patr. Serv. Ativo Prefeitura	R\$ 4.616.617,09
Contribuição Patr. Serv. Ativo Câmara	R\$ 72.898,08
Contribuição Patronal – Administrativo	R\$ 468.442,85
Aportes Amortização Déficit Atuarial	R\$ 1.406.604,08

E no mesmo ano, as despesas foram as seguintes:

Tipo de despesa	Valor
Folha de pagamento de benefícios	R\$ 9.893.085,70
Despesas Administrativas	R\$ 304.628,34
Compensações Previdenciárias Pagas	R\$ 48.425,85

PATRIMÔNIO DO RPPS

O patrimônio do RPPS, na data 31/12/2022, era composto por:

Tipo de Ativo	Valor
Ativo Financeiro (Investimentos em Aplicações)	R\$ 84.282.029,36

APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de dezembro de 2022 os recursos do FUPREVIT estavam aplicados em segmentos diversos, conforme especificados a seguir:

Segmento	Valor Financeiro (R\$)	Valor percentual (%)
Renda Fixa	R\$ 64.336.759,14	76,34%
Renda Variável	R\$ 7.677.948,76	9,11%
Investimentos no Exterior	R\$ 5.586.210,02	6,63%
Investimentos Estruturados	R\$ 6.681.111,44	7,93%
Total	R\$ 84.282.029,36	100,00%

Em 2022, o Fundo Previdenciário obteve rentabilidade percentual de **4,83%**, sendo a meta atuarial (composta por IPCA + 5,04% a.a.) de 11,10%.

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Mês/Ano	Valor Financeiro (R\$)
Dezembro/2020	76.587.580,59
Dezembro/2021	80.370.578,19
Dezembro/2022	84.282.029,36

INVESTIMENTOS POR ADMINISTRADORA

Administrador	Valor	%
Banco do Brasil	35.942.004,12	42,64
Banco Bradesco	33.459.280,28	39,70
Caixa	13.847.869,63	16,43
Tesouro Nacional	1.021.920,67	1,21
XP	10.950,71	0,02


DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS

Emissor	Custódia	Título Público	Valor	Enquadramento
Tesouro Nacional	XP	NTN-B 150830	1.021.920,67	Art 7º I, Alínea a

Gestor	Administrador	Ativo	Valor	Enquadramento
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil 2023	1.364.062,28	Art 7º I, Alínea b
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil 2030	489.134,74	Art 7º I, Alínea b
BB	BB	BB Prev Ref IRF-M1	946.852,92	Art 7º I, Alínea b
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil IRF M1	412.936,88	Art 7º I, Alínea b
BRAM	Bradesco	BradescoFI RF IRF-M 1	7.036.362,83	Art 7º I, Alínea b
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil IMAB 5	4.668.412,77	Art 7º I, Alínea b
BB	Bb	BB Prev RF IDKA 2	5.628.015,14	Art 7º I, Alínea b
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil IMA B5+	150.337,16	Art 7º I, Alínea b
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil IDKA IPCA 2 A	1.231.265,70	Art 7º I, Alínea b
BB	BB	BB Prev RF IMA-B5	9.695.071,04	Art 7º I, Alínea b
BB	BB	BB Prev RF IPCA	1.244.113,86	Art 7º I, Alínea b
Caixa DTVM	CEF	FI Gestão Estrategica	515.055,71	Art 7º I, Alínea b
BRAM	Bradesco	Bradesco RF Federal Extra	2.998.131,46	Art 7º I, Alínea b
BB	BB	RF Títulos Públicos XXI	4.463.782,18	Art 7º I, Alínea b
BB	BB	BB Prev Ref DI Perfil	119.755,82	Artigo 7º III, Alínea a
BRAM	Bradesco	BradescoFI Nilo	2.062.475,19	Artigo 7º III, Alínea a
BRAM	Bradesco	Bradesco FI RF IMA-B5	5.719.859,75	Artigo 7º III, Alínea a
Caixa DTVM	CEF	FI Caixa Brasil Matriz	106.882,26	Artigo 7º III, Alínea a
BRAM	Bradesco	Bradesco DI Premium	14.451.379,98	Artigo 7º III, Alínea a

XP	Intrag	XP Inflação	10.950,71	Artigo 7º III, Alínea a
BB	BB	BB Ações Seleção Fatorial	186.278,55	Artigo 8 I
BRAM	Bradesco	Brad FIA Institucional IBRX Alpha	82.878,77	Artigo 8 I
Caixa DTVM	CEF	FIC FIA Caixa Brasil Ações Livre	1.177.007,48	Artigo 8 I
BB	BB	BB Ações Agro	939.516,91	Artigo 8 I
BB	BB	Ações Bolsa Americana FIA	5.131.932,60	Artigo 8 I
BRAM	BEM	Bradesco Ações Crescimento	151.799,29	Artigo 8 I
Caixa DTVM	CEF	Fia Caixa Seguridade	8.535,12	Artigo 8 I
Caixa DTVM	CEF	FIA Caixa BDR Nível I	574.352,86	Artigo 9º III
BB	BB	BB Ações ESG FIA	2.334.085,46	Artigo 9º III
BB	BB	BB Ações Bolsas Globais	2.677.771,70	Artigo 9º III
Caixa DTVM	CEF	Caixa Juros e Moedas	1.575.360,42	Artigo 10º
BB	BB	BB Multimercado Juros e Moedas	2.574.827,94	Artigo 10º
BRAM	Bradesco	Bradesco S&P 500	956.393,01	Artigo 10º
Caixa DTVM	CEF	Caixa Bola Americana	1.574.526,25	Artigo 10º

FLUXO DE ENTRADA E DE SAÍDA DE RECURSOS

 FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE TAMBAÚ - FUPREVIT						
POSIÇÕES E RENDIMENTOS MENSAIS						
ANO DE 2022						
Mês Referência	Saldo Inicial do Mês	Aplicações no Mês	Resgates no Mês	Amortizações no Mês	Saldo Final do Mês	Rendimentos do Mês
Janeiro	80.370.578,19	511.589,21	1.229.211,52	0,00	78.899.888,08	-753.067,80
Fevereiro	78.899.888,08	2.692.106,35	2.742.117,71	0,00	78.930.716,91	80.840,19
Março	78.930.716,91	3.727.266,78	3.745.922,02	0,00	80.571.542,32	1.659.480,65
Abril	80.571.542,32	752.216,14	740.790,95	0,00	80.064.564,28	-518.403,23
Maio	80.064.564,28	829.839,75	773.143,94	44.577,21	80.717.632,18	640.949,30
Junho	80.717.632,18	750.985,46	791.136,94	0,00	79.899.810,14	-777.670,56
Julho	79.899.810,14	824.724,75	781.215,11	0,00	81.320.365,10	1.377.045,32
Agosto	81.320.365,10	912.983,35	900.180,11	22.257,76	81.322.669,16	11.758,58
Setembro	81.322.669,16	1.833.423,90	1.835.820,98	0,00	80.689.940,25	-630.331,83
Outubro	80.689.940,25	751.369,49	775.956,60	0,00	82.645.160,17	1.979.807,03
Novembro	82.645.160,17	849.089,94	819.324,60	41.937,96	83.424.967,60	791.980,05
Dezembro	83.424.967,60	2.364.446,95	1.500.805,88	0,00	84.282.029,36	-6.579,31
Total Anual	-	16.800.042,07	16.635.626,36	108.772,93	-	3.855.808,39

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

CUSTO PREVIDENCIÁRIO

O plano de Custeio resultante, cujos parâmetros refletem a realidade do Município onde foi considerado o crescimento médio real anual de salário de 1% e carregamento administrativo de 2%, apresentou uma taxa final de contribuição suficiente demonstrando que com este procedimento o plano é viável dentro da realidade do Município e dentro dos parâmetros estabelecidos pela Lei 9.717/98.

Evolução dos Custos por Tipo de Benefício

Tipo de benefício	Despesa 2020	Despesa 2021	Despesa 2022
Aposentadoria por tempo contribuição EC 41	R\$ 7.080.547,23 *	R\$ 7.465.101,55*	R\$ 742.477,83
Aposentadoria por idade			R\$ 158.693,74
Aposentadoria Invalidez			R\$ 92.549,03
Aposentadoria compulsória			R\$ 42.895,41
Aposentadoria Especial			R\$ 125.987,75
Aposentadoria Integral EC 47			R\$ 555.570,43
Aposentadoria EC 41 até 12/2003			R\$ 68.260,71
Aposentadoria EC 41 após 12/03			R\$ 39.192,06
Aposentadoria Direito Adquirido EC 41			R\$ 92.183,70
Aposentadoria Regra Trans. EC 20			R\$ 18.231,58
Pensão por morte	R\$ 964.677,56	R\$ 1.070.891,82	R\$ 1.213.078,98

*Nos exercícios de 2020 e 2021 as Folhas de Benefícios eram lançadas contabilmente de forma agregada.

No exercício de 2022, as Folhas foram realizadas de forma segregada.

Evolução do Resultado Técnico Atuarial

Plano Previdenciário:

Resultado do Sistema de Capitalização	2020	2021	2022
Equilíbrio atuarial	(25.708.085,54)	(32.883.935,39)	(43.218.138,91)
Plano de custeio	36%	36%	36%

Controle Interno

O Controle Interno da Prefeitura Municipal de Tambaú, teve atuação no ano de 2022 na elaboração de pareceres nos Adiantamentos para viagens para serviços da Municipalidade, para palestras e congressos, em que o Fundo de Previdência participou com seus servidores.

Há de se salientar também, no estudo para elaboração de Relatório Semestral do Controle Interno, que será implementado a partir do primeiro semestre de 2023.

Contratos

No ano de 2022, o RPPS firmou os seguintes contratos:

Contratada	Objeto	Data	Valor
Magma Assessoria LTDA.	Contratação de empresa especializada para assessoramento na área previdenciária	12/09/2022	R\$ 24.000,00
ASP Tecnologia de Sistemas LTDA	Contratação de empresa especializada para Prestação de Serviços de Licença de Uso de Programa de Informática	25/09/2022	R\$ 14.400,00
Plenus Sistemas L2F Sistemas Web Ltda ME	Contratação de empresa especializada para fornecimento de Portal Web	01/04/2022	R\$ 5.400,00
LBD Consultoria Financeira LTDA – EPP	Contratação de Empresa de Consultoria de Valores Mobiliários de acordo com os ditames da Resolução da Comissão de Valores Mobiliários (CVM)	03/01/2022	R\$ 16.800,00
Cíntia Rosa Dias Sociedade Individual de Advocacia	Contratação de Serviços Técnicos Especializados de Consultoria e Assessoria Técnica Previdenciária.	03/01/2022	R\$ 16.800,00

Imagem Institucional

Em 2022 ocorreu a revisão da Logomarca visando uma modernização, deixando-a mais nítida, e a criação do site próprio na Internet, disponível no link <https://fuprevit.tambau.sp.gov.br/>.

APROVAÇÃO PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Este relatório foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na reunião de 23/10/2023, e pelo Conselho Fiscal, na reunião de 23/10/2023.

Contato:

- fuprevit@tambau.sp.gov.br
- (19) 3673-9501 Ramal 163 e 260
- Praça Carlos Gomes, 40 – Centro, 13710-000, Tambaú - SP
- Atendimento: segunda-feira à sexta-feira das 7h às 16h